

**Gemeente Roerdalen wil graag bijdragen aan het geluk van inwoners, bezoekers én medewerkers. We werken daarbij niet alleen vóór, maar ook steeds vaker mét onze inwoners. Samen doen! Dit vraagt om een nieuwe manier van werken, een andere overheid. Een overheid die werkt vanuit respect, gelijkwaardigheid, vertrouwen en verantwoordelijkheid.**

Duurzaamheid is een van onze grote opgaven voor de komende jaren. We investeren in beleid én uitvoering. En we dragen ook zelf bij door energie te besparen of op te wekken via zonnepanelen en mogelijk ook windenergie. Vanwege groei en uitbreiding zijn wij op zoek naar een nieuwe collega. Kom jij ons hierbij helpen? We zijn op zoek naar een:

## **Beleidsmedewerker Duurzaamheid (36 uur)**

### **Over de functie**

Als beleidsmedewerker ben je verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling en je zorgt dat beleid wordt vertaald in concrete projecten. Je bent sparringpartner van de programmanager duurzaamheid en kan zelfstandig aan de slag met lange termijn beleid. Je zorgt voor de strategische verbinding tussen beleidsdoelen en de uitvoering. Daarvoor bedenk je concrete projecten en slimme aanpakken. Je adviseert het bestuur en draagt bij aan de regionale samenwerking (bv via de Regionale Energiestrategie). Het programma duurzaamheid is gericht twee speerpunten. Het realiseren van onze duurzaamheidsambities én zorgen voor kostenbesparing en structurele nieuwe inkomsten. Je werkt met een compact team met collega's die allemaal vol passie werken aan de energietransitie. Belangrijke onderwerpen zijn de uitvoering van de warmtetransitie, RES 2.0 en een nieuw actieplan duurzame energie. Daarnaast ben je actief betrokken bij de uitvoering van het zon- en windbeleid.



### **Over ons aanbod**

Deze vacature is een structurele functie. We beginnen met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de duur van 1 jaar. Voor deze uitdagende functie bieden we je een salaris in indicatieve salarisschaal 10a (tussen €3.406 en €5.021 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek). Afhankelijk van je kennis, ervaring en competenties kan een aanloopschaal aan de orde zijn. De functie maakt deel uit van de onderhoudsronde van het functieboek, daarom is de genoemde functieschaal indicatief. Aanvullend op je salaris krijg je een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van je salaris. Daarnaast bieden we je flexibele werktijden, een tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer, een smartphone, een bijdrage in de ziektekostenverzekering en ruime opleidingsmogelijkheden. Integriteit is voor ons heel belangrijk. Daarom is een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) een voorwaarde bij het sluiten van een arbeidsovereenkomst.

### **Over jou**

Je legt makkelijk contact met andere teams en partners in de samenleving. Ben jij analytisch, creatief, pragmatisch, hou je van aanpakken en neem je graag initiatief? Dan vul jij ons team mooi aan. En heel belangrijk: je bent scherp in het bewaken van de opgaven en houdt gemakkelijk overzicht over de vele projecten die tegelijkertijd worden uitgevoerd. Je bent overtuigd van de meerwaarde van samenwerken met inwoners. Verder voel je je thuis in een organisatie met korte lijnen en een collegiale sfeer. Je herkent je in onze kernwaarden respect, gelijkwaardigheid, vertrouwen en verantwoordelijkheid. Je hebt daarnaast:

- HBO werk- en denkniveau;
- Uitgebreide en aantoonbare beleidsmatige ervaring, zowel met het opstellen van beleid als het verder in gang zetten ervan; ;

# gemeente roerdalen

- Goede adviesvaardigheden, gevoel voor politiek en bestuurlijke verhoudingen;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden

## **Over ons**

Wij dragen graag bij aan het geluk van onze inwoners. Dit lukt alleen als medewerkers zelf ook gelukkig zijn met hun werk. Plezier, voldoening en zinvol werk dragen hieraan bij. Er is in onze organisatie veel ruimte en vertrouwen om zaken zelf op te pakken. We experimenteren met nieuwe werkvormen: we ontdekken wat werkt en daar bouwen we op voort. Lean werken helpt ons om grip op het werk te krijgen en verbeteringen goed te verankeren.

## **Geïnteresseerd?**

Ben jij de nieuwe collega die we zoeken? Reageer dan uiterlijk 29 augustus 2022 via [www.IGOM.nl](http://www.IGOM.nl). Wil je eerst meer informatie? Neem dan tot 11 augustus contact op met Sven Maas, Strategisch Beleidsmedewerker REO of vanaf 23 augustus met Veronique van Pol, teamleider REO. Beiden bereikbaar via 0475-538 888.

